

# NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL IN ACTIVITATEA DE RESURSE UMANE

## IDENTITATEA SI DATELE DE CONTACT ALE OPERATORULUI

Operatorul de date cu caracter personal, **OTTER-DISTRIBUTION S.R.L.** și companiile afiliate tratează cu seriozitate obligația de a proteja confidențialitatea și informațiile cu caracter personal. Dacă aveți întrebări sau sesizări cu privire la utilizarea informațiilor dvs. personale sau la aceasta notă de informare, ne puteți contacta la adresa de e-mail [hmdataprotection@otter.ro](mailto:hmdataprotection@otter.ro).

## INFORMATIILE SI DATELE CU CARACTER PERSONAL PRELUCRATE

În timpul procesului de recrutare, în scopul inițierii și desfășurării raporturilor de muncă și activităților specifice de resurse umane, selecției și plasării forței de muncă, prin mijloace manuale/automatizate, putem colecta despre dvs. următoarele informații și date:

- 1) **Informații și date personale furnizate în CV, formularul de candidatură (aplicația), scrisoarea de intenție și date colectate în timpul interviului(lor):** nume și prenume, cetățenie, data nașterii, vârsta, genul, CNP, adresă (domiciliu/reședință), alte date din actele de identitate, adresa personală de e-mail, număr personal de telefon, statut marital, alte date din actele de stare civilă, informații colectate despre copii și persoanele aflate în întreținere, loc de muncă, profesie, formare profesională, studii, calificări, experiența de lucru, referințe.
- 2) **Informații generate în timpul procesului de recrutare:** notițe de interviu, rezultate de testare și corespondență, monitorizarea și/sau evaluarea unor aspecte de personalitate, precum competența profesională, credibilitatea, comportamentul sau alte asemenea;
- 3) **Informații privind condamnările penale:** cazier judiciar (dacă este cazul pentru anumite posturi);
- 4) **Categorii speciale de date cu caracter personal incluzând:** informații privind originea rasială/etnică, informații privind dizabilități din certificatele medicale, convingeri religioase sau orientare sexuală, informații privind sănătatea fizică sau psihică.

În cazul în care informațiile transmise de dvs. sunt insuficiente în cadrul procesului de recrutare, Societatea își rezervă dreptul de a solicita, în completare, oricare dintre informațiile menționate mai sus.

## SURSA DE INFORMATII SI DATE CU CARACTER PERSONAL

Aceste informații și date cu caracter personal sunt (1) furnizate direct de către dvs.; (2) obținute de la terți prin intermediul procesului de depunere a candidaturii/cererii de angajare și recrutare sau prin recomandări; (3) obținute din surse publice, incluzând, dar fără a se limita la LinkedIn și alte platforme dedicate recrutării etc. sau (4) generate de noi în timpul procesului de recrutare.

## SCOPURILE PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL. TEMEIURILE JURIDICE

**Informații și date personale:** Utilizăm informațiile și datele dvs. personale în procesul de recrutare (1) pentru a evalua și a lua o decizie privind candidatura dvs. pentru un anumit post; (2) pentru a comunica cu dvs.; și (3) pentru verificarea cunoștințelor dvs. și referințelor. Prelucrăm aceste informații și în vederea respectării obligațiilor legale.

**Informații și date personale din categorii speciale de date:** Prelucrăm categoriile speciale de date personale pentru (1) scopuri de informare imparțială; (2) a respecta orice obligație legală; și (3) a analiza dacă trebuie să oferim amenajări corespunzătoare pentru orice tip de dizabilitate necesare în timpul procesului de recrutare.

**Informații privind condamnările penale:** Ca parte a activității de recrutare, efectuăm verificarea cazierului judiciar pentru anumite posturi. Utilizăm aceste verificări (1) pentru a ne îndeplini obligațiile legale și (2) pentru a ne apăra interesele noastre și ale terților.

**Temeiurile juridice pentru prelucrarea informațiilor și datelor dvs. personale** colectate de la dvs. pot fi reprezentate de:

- 1) întreprinderea demersurilor necesare în vederea încheierii contractului individual de muncă (art.6 alin(1) lit.b) GDPR);
- 2) respectarea unei obligații legale (art.6 alin(1) lit.c) GDPR);
- 3) interesele noastre legitime sau ale unui terț pentru: (a) a asigura administrarea și gestionarea eficientă a procesului de recrutare; (b) a ne asigura că angajam o persoană potrivită pentru un anumit post; (c) a ne apăra în cazul unor potențiale litigii și accidente și de a solicita consiliere juridică sau de altă specialitate; și (d) de a constata capacitatea dvs. de a lucra (art.6 alin(1) lit.f) GDPR);

- 4) păstrarea anumitor CV-uri în baza noastră de date în vederea continuării procesului de recrutare pentru alte oportunități de angajare viitoare (art.6 alin(1) lit.a) GDPR);
- 5) protejarea intereselor dvs. vitale (sau ale altei persoane fizice) în momentul în care nu vă puteți da consimțământul (art.6 alin(1) lit.d) GDPR);
- 6) îndeplinirea unei sarcini care servește unui interes public substanțial (dacă va fi cazul) (art.6 alin(1) lit.e) GDPR).

#### **CATEGORIILE DE DESTINATARI AI DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

Informațiile și datele cu caracter personal sunt destinate utilizării de către Operator prin Departamentul de Resurse Umane și reprezentanții departamentelor care sunt implicați în procesul de recrutare, care sunt obligați și instruiți periodic privind păstrarea confidențialității, dar pot fi distribuite și către (1) agenții pentru ocuparea forței de muncă; (2) furnizori de specialitate (ex. recrutare, testare, evaluare etc.) și (3) autorități de reglementare și/sau competente.

#### **TRANSFERUL DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

Datele dvs. nu vor fi transferate în țări terțe sau către organizații internaționale. În cazul în care datele dvs. vor fi transferate către alte societăți/entități din alte țări în afara UE, veți fi informat și se vor aplica garanțiile prevăzute de legislația privind protecția datelor cu caracter personal.

#### **PERIOADA DE STOCARE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL. CRITERIILE UTILIZATE**

În cadrul scopurilor legate de activitatea de resurse umane, datele dvs. personale vor fi stocate de Operator pe întreaga perioadă a desfășurării activităților de recrutare și până la împlinirea termenului de prescripție generală aplicabil în cazul unor acțiuni ce ne pot fi imputate ulterior. După finalizarea acestor activități, în vederea continuării procesului de recrutare pentru alte oportunități de angajare viitoare și numai cu consimțământul dvs. explicit acordat anterior în acest sens, Societatea va păstra datele pentru o perioadă de până la 6 luni pentru potențiali angajați din magazine, până la 1 an pentru celelalte categorii de potențiali angajați, cu excepția pozițiilor de management pentru care datele se vor păstra pentru o perioadă de până la 3 ani.

#### **DREPTURILE IN CEEA CE PRIVESTE DATELE CU CARACTER PERSONAL**

Beneficiați de următoarele drepturi în legătură cu datele dvs.: drepturi de informare, acces, rectificare, ștergere („dreptul de a fi uitat”), restricționarea prelucrării, portabilitate, opoziție, dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale automate, inclusiv creare de profiluri, dreptul de a vă retrage consimțământul.

Pentru exercitarea drepturilor de care beneficiați în acest context sau pentru detalii suplimentare cu privire la activitățile de prelucrare efectuate de către Operatorul, vă rugăm să vă adresați printr-o cerere în format electronic, prin e-mail către [hr.dataprotection@otter.ro](mailto:hr.dataprotection@otter.ro) sau pe suport hârtie la sediul Societății. Solicitarea dvs. va fi analizată și vi se va răspunde în termen de 30 zile de la primirea solicitării de către Operator. În cazul în care este vorba de cereri complexe sau foarte numeroase, acest termen se poate prelungi cu 2 luni.

#### **DREPTUL DE A DEPUNE O PLANGERE IN FATA UNEI AUTORITATI DE SUPRAVEGHERE**

În egală măsură, aveți dreptul să vă adresați către Autoritatea de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP), cu sediul în B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod poștal 010336, București, sub forma unei adrese scrise, la sediul instituției sau prin e-mail la [anspdcp@dataprotection.ro](mailto:anspdcp@dataprotection.ro). De asemenea, vă este recunoscut dreptul de a vă adresa justiției pentru apărarea oricăror drepturi garantate de legislația aplicabilă în domeniul protecției datelor cu caracter personal care au fost încălcate.

#### **OBLIGATIE FURNIZARE DATE CU CARACTER PERSONAL**

Furnizarea datelor cu caracter personal sunt necesare pentru selectarea dvs. ca potențial angajat în cadrul Societății, dvs. fiind obligat să furnizați anumite date personale pentru a se putea finaliza procesul de recrutare. Refuzul dvs. de a furniza aceste informații poate determina imposibilitatea efectivă a concretizării unei relații contractuale de muncă între Societate și dvs., și implicit selectarea dvs. ca potențial angajat.

#### **EXISTENTA UNUI PROCES DECIZIONAL AUTOMATIZAT INCLUZAND CREAREA DE PROFILURI**

Societatea nu prelucrează date cu caracter personal prin mijloace automatizate în procesul de recrutare, iar în anumite cazuri putem crea profiluri ale viitorilor candidați.